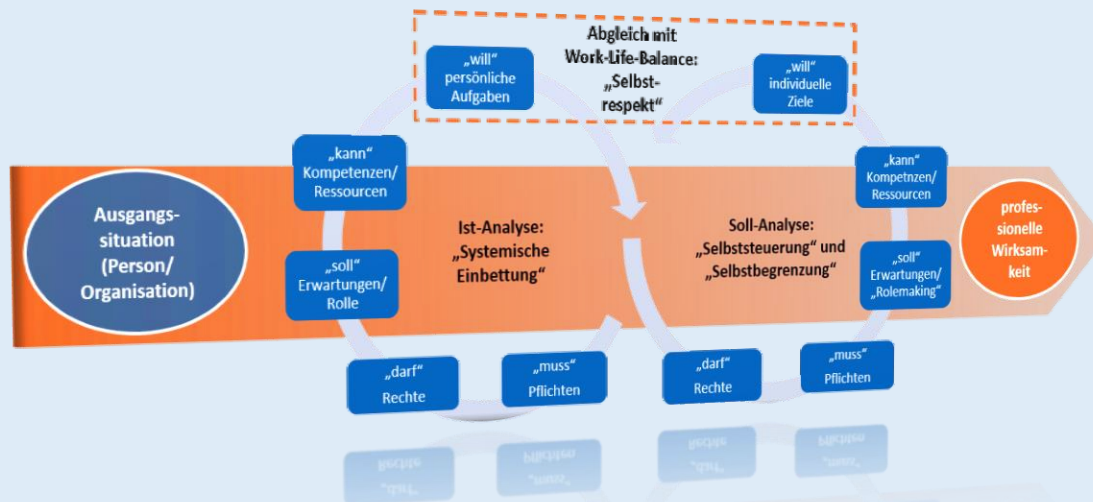


Forethought For You  
**ARC Institute**  
Audit Research Center



Leistungssteigerung Revisionsführungskräfte

# Veränderungen in der Revision erfolgreich managen

- Führungskräfte Coaching • Systemische Analyse • Revisionskultur analysieren

**[www.Audit-Research-Center.com](http://www.Audit-Research-Center.com)**

Mehr Information

# Audit Leadership Training

## Coaching für Führungskräfte der Internen Revision

### Zielsetzung

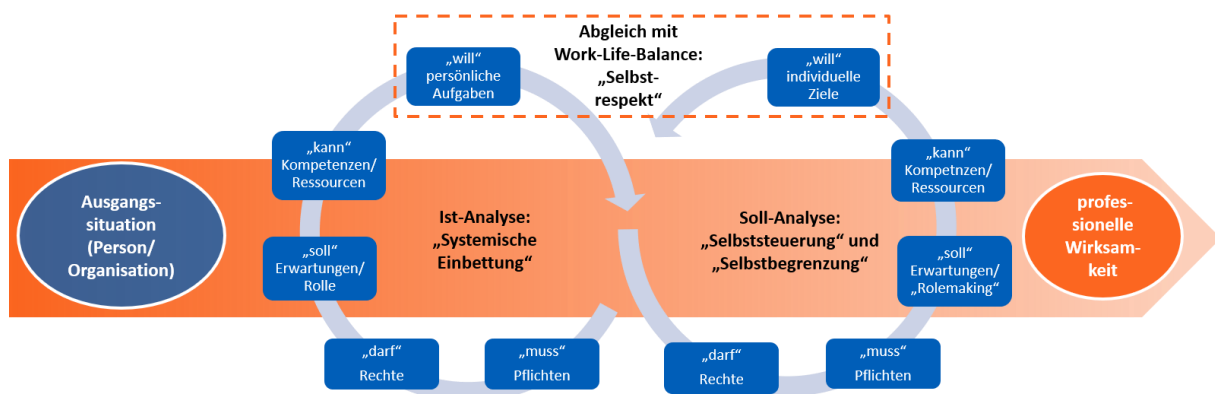
Die zentrale Aufgabe einer Führungskraft in der Internen Revision besteht darin, durch die Wahrnehmung ihrer Führungsaufgabe die Wirksamkeit der Internen Revision zu erhöhen. Die Wirksamkeit der Internen Revision hängt maßgeblich von der Revisionskultur in einem Unternehmen ab. Die Revisionskultur als Teilbereich der Unternehmenskultur bzw. als eine spezifische Perspektive auf das Phänomen Unternehmenskultur entsteht in einem evolutionären kommunikativen Prozess, in dem viele Faktoren (u.a. die Kompetenz und Persönlichkeit des Revisionsleiters und ggf. der Führungskräfte in der Internen Revision, fachliche und kommunikative Expertise der Internen Revisoren, Haltung des Top Managements sowie der Führungskräfte im Unternehmen zur Internen Revision) zusammenspielen.

Im Rahmen eines systemischen Coachings werden auf der Grundlage einer Exploration der systemischen Einbettung der Revisionsfunktion im Unternehmen sowie der Position der Führungskraft in der Internen Revision sowie im Unternehmen, die Unternehmens- und Revisionskultur, die Aufgaben, Rechte und Pflichten, Kompetenzen und Ressourcen sowie die Rolle der Revisions-Führungskraft (Coachee) mit Blick auf eine angestrebte Erhöhung seiner professionellen Wirksamkeit reflektiert und in der Praxis umsetzbare Entwicklungsmaßnahmen abgeleitet.

Beim Coaching für Führungskräfte der Internen Revision handelt es sich um einen modular aufgebauten Prozess, der flexibel auf die Bedürfnisse bzw. Interessen des jeweiligen Coachees angepasst werden kann. Der Coaching-Prozess umfasst in der Regel die folgenden fünf vierstündigen Module:

1. Systemische Einbettung I: Geschäftsmodell, Organisation, Revisionsprozesse;
2. Systemische Einbettung II: Unternehmenskultur, Revisionskultur, Beziehungen, Konflikte;
3. Rolemaking: Strategieentwicklung zur proaktiven Gestaltung der Rolle als Führungskraft der Internen Revision;
4. Probehandeln: Übungen zur Unterstützung der angestrebten Rollenentwicklung;
5. Zielfestlegung: Erarbeitung von operativ umsetzbaren Zielen für die vier relevanten Entwicklungsebenen (Entwicklung der Persönlichkeit, Entwicklung der Führungsrolle, Entwicklung der Revisionsfunktion, Entwicklung der Revisionskultur).

**Ziel des Coachings** ist die Entwicklung eines vertieften Verständnisses der Revisions-Führungskraft für seine Ist-Situation als Führungskraft der Internen Revision und insbesondere der systemischen Einbettung seiner Person, Funktion und Tätigkeit in seinem Unternehmen, für die Unternehmens- sowie Revisionskultur sowie für die Gestaltungs- und Entwicklungsmöglichkeiten im Hinblick auf die von ihm angestrebte Wirksamkeit im Unternehmen. Durch das Coaching wird der Coachee in die Lage versetzt, die von ihm angestrebte Rollenentwicklung durch konkret umzusetzende Maßnahmen zu unterstützen.



### Inhalte

- Einführung und Ist-Analyse (systemische Einbettung)
- Soll-Analyse (Selbststeuerung und Selbstbegrenzung)
- Identifikation von strategischen Handlungsfeldern (Rolemaking)
- Ableitung von konkret umsetzbaren Maßnahmen
- Abgleich mit persönlicher Worklife-Balance (Selbstrespekt)

### Zielgruppe:

Revisionsführungskräfte

### Methodik:

geführtes Coaching-Gespräch, Dialog, praktische Übungen, Reflexion

### Dauer:

Flexibel gestaltbar

### Persönlicher

#### Ansprechpartner:

**Mathias.Wendt@ARC-Institute.com**  
Senior Engagement Manager | Audit Management Advisory | Systemic Analysis of Organizations

**Wir beraten Sie persönlich: [Info@ARC-Institute.com](mailto:Info@ARC-Institute.com)**