Forethought For You

ARC Institute

Audit Research Center

Digitale Transformation aktiv gestalten

Innovationslabor Digitale Revision

Artificial Intelligence • Crowd Intelligence • IT-Audit • Machine Learning • Robotics

www.Audit-Research-Center.com

Mehr Information & Anmeldung

www.ZukunftInterneRevision.de

Innovationslabor Digitale Revision

Digitale Transformation aktiv gestalten

Überblick Workshops

- „Das Internet wird sich wohl doch durchsetzen …“ - **Einführungsveranstaltung** zum Thema **Digitalisierung** in der Revision
- Die Zukunft prüfen wir anders – Innovationsworkshop **digital-analoge Revisionsarbeit**
- Auf dem Weg in die **Revision 4.0** – Arbeiten mit dem **ARC-Digitalisierungsindex**
- Wie sag ich es meinem Vorstand? – Der **Prüfbericht** im Kontext der digitalen Transformation
- Der **Digitalisierungsatlas** für die Revisionsarbeit – Teil 1
- Der **Digitalisierungsatlas** für die Revisionsarbeit – Teil 2
- **Der digitale Stresstest** – Prüfungskonzept für die Digitalisierung
- **Social Media**
- „Die waren aber so nett und hilfsbereit“ – **Social Engineering** aus Sicht der Revision
- **Planspiel** „Digitale Revision“

- Fit für **IT-Audit**
- **Revision 4.0** | Digital und motiviert mitarbeiten
- **Workplace of the Future** – Internal Audit is changing
- Zukunft Interne Revision | Werkstatt **Metakompetenzen** erfolgreich ausprägen

CPE

Für mehr Information & Inhouse Team Training Veranstaltungen

Audit Research Center Team zentral: **Info@ARC-Institute.com**

Ihr persönlicher Ansprechpartner zu digitaler Transformation:
Christoph Deeg | *Senior Engagement Manager*
Expert Digital Risk | Gamification | Digital Transformation Strategy
Mail: **Christoph.Deeg@ARC-Institute.com**
www.ARC-Institute.com | www.Internal-Audit-Strategy.com

Mehr Information & Anmeldung: www.Audit-Research-Center.com

Innovationslabor Digitale Revision

Digitale Transformation aktiv gestalten

Vorwort

Unsere Welt befindet sich im Wandel. Die fortschreitende **Digitalisierung** hat einen tiefgreifenden Einfluss auf alle Bereiche unserer Gesellschaft. Für Unternehmen bedeutet die Digitalisierung eine große Herausforderung aber zugleich auch eine große Chance. Auch wenn in den letzten 20 Jahren schon einiges passiert ist, stehen wir im Kontext der digitalen Transformation in den Unternehmen noch immer am Anfang. Erst langsam wird klar, welche grundlegenden Veränderungen auf die Unternehmen zukommen. Aus diesen Fragestellungen ergeben sich auch neue Risiken. Letztlich geht es dabei um **zwei zentrale Risikobereiche**. Zum einen geht es um die Frage, wie die vorhandenen Strategien zur Vermeidung von Risiken verändert und erweitert werden müssen. In diesen Themenbereich fallen zum Beispiel IT Sicherheitsfragen, Reputationsrisiken (insbesondere im Kontext der sozialen Medien), Fraud, digitale Formen der Sabotage, Social Engineering und viele weitere. Auf der anderen Seite wird es immer wichtiger, zu hinterfragen inwieweit vorhandene Strukturen und Prozesse ein Risiko im Kontext der Digitalisierung darstellen, da sie die sich aus der Digitalisierung ergebenden Chancen und Möglichkeiten verhindern.

Für die Revision bedeutet diese gegenwärtige Transformation der Prozesse und Geschäftsmodelle die wahrscheinlich größte Herausforderung der Revisionsarbeit. Alle Prüf-Strategien und Prüf-Modelle müssen neu entwickelt werden. Zusätzlich muss jede Revisionsabteilung selbst Teil eines umfassenden digitalen Transformationsprozesses im Unternehmen werden. Es ist an der Zeit, darüber nachzudenken, wie Revisionsarbeit an sich in der Zukunft aussehen könnte. Denn letztendlich kann die Revision der Zukunft nur dann erfolgreich arbeiten, wenn sie eine eigene digital-analoge Lebensrealität entwickelt und die Revisionsarbeit zugleich als multi-optionalen Erfahrungsraum definiert. In diesem Zusammenhang haben wir uns intensiv darüber Gedanken gemacht, wie wir Revisionsabteilungen bei ihrem individuellen **digitalen Transformationsprozess** beraten und begleiten können.

Auf Basis dieser Erkenntnisse haben wir zwei Dinge getan:
Zum einen haben wir das **Revisions-Labor Digitalisierung** gegründet. Hier analysieren wir intensiv die unterschiedlichen Interdendenzen der digitalen Transformation zu Revisionsabteilungen. Wir bearbeiten dabei nicht nur konkrete aktuelle Fragestellungen wie z.B. neue Prüfungsleitfäden, sondern wie entwickeln auch eine Vision für die Zukunft der Revisionsarbeit in den nächsten 10 Jahren, Audit Strategy 2030. Wir gehen davon aus, dass die Digitalisierung in Unternehmen nur dann funktionieren kann, wenn sie über eine in diesem Kontext starke Revisionsabteilung verfügen. Wenn die Welt und die Unternehmensprozesse digital sind, dann benötigen Vorstände und Aufsichtsräte effektive Assurance Leistungen, ob die digitalen (Steuerungs-) Daten überhaupt die Realität widerspiegeln? Oder möglicherweise manipuliert wurden? Dann wird nur die prüferische Inaugenscheinnahme, der klassische Walk-through helfen, ob die Daten die analoge Realität wirklich darstellen.

Der andere Bereich ist ein neues und umfassendes **Beratungs- und Workshop-Konzept**, bei dem wir alle Facetten der Digitalisierung im Kontext der Revisions-Arbeit beleuchten und Revisionsabteilungen auf ihrem Weg in ihre eigene individuelle digital-analoge Zukunft begleiten wollen.
Für beide Bereiche haben wir ein interdisziplinäres Netzwerk unter Leitung des international erfahrenen ARC Digitalisierungs- und Revisionsexperten Christoph Deeg aufgebaut. Mit diesem Schritt leisten wir unseren Beitrag zur Zukunft der Revisionsarbeit.
Auf den folgenden Seiten werden Sie einige Informationen zu unseren Ansätzen sowie Workshop- und Beratungskonzepten finden. Alle Trainings sind bereits Praxis erprobt und in unterschiedlichen Kontexten erfolgreich angewandt worden. Bei Fragen und Wünschen kontaktieren Sie uns gerne.
Ihr Audit Research Center Team, Christoph Deeg

Mehr Information & Anmeldung: www.Audit-Research-Center.com

Workshops

„Das Internet wird sich wohl durchsetzen“ - Einführungsveranstaltung zum Thema Digitalisierung in der Revision

Zielsetzung:

„Das Internet ist nur ein Hype.“ *– Bill Gates (1993)*

… und anders als mancher vorausgesehen hat, beeinflusst die Digitalisierung inzwischen immer stärker alle Bereiche von Wirtschaft und Gesellschaft. Damit hat das Thema Digitalisierung einen großen Einfluss auf die Revisionsarbeit der Zukunft. Aber wo fängt man an? Was braucht man, um das Thema erfolgreich bearbeiten zu können?

Dieser Workshop richtet sich an alle **Revisionsmitarbeiter und Führungskräfte**, die sich einen Überblick über das Thema Digitalisierung verschaffen wollen. Wir zeigen alle aktuellen sowie zukünftigen digitalen Trends auf und geben Einblick in die Bedeutung für die Revisionsarbeit. Dabei betrachten wir sowohl die externe Nutzung, also die Prüfungsarbeit, als auch die interne Nutzung innerhalb der Revisionsarbeit. Dieser eintägige Workshop eignet sich als Einstieg oder auch als Auffrischung des Themas Digitalisierung.

Inhalte:

- Was bedeutet der Begriff „**Digitalisierung**“?
- Das Web und das **Dark-Net**
- **Social Media** und neue Plattformen
- Social Media Risk und Social Engineering
- Cloud Computing
- Daten-Management
- **Cyber-Risk** und Cyber-Crime
- Gaming und **Gamification**
- **Künstliche Intelligenzen** und Algorithmen
- Der **Gartner Hype Circle**

Besuchen Sie uns im neuen **digitalen ARC TrainigsCenter** in Frankfurt auf der Zeil.

„Die Zukunft prüfen wir anders“ – Innovationsworkshop digital-analoge Revisionsarbeit

Zielsetzung:

Die digitale Transformation von Unternehmen stellt die Revisionen vor völlig neue Herausforderungen. Zum einen sollen sie das Unternehmen auf dem Weg in die digitale Welt begleiten und zum anderen befinden sie sich selbst in einem Transformationsprozess. Dies alles findet in Strukturen aus der Prä-Digitalen Ära statt. Egal wie schnell die Revision agiert und reagiert: sie ist immer zu spät. Aus diesem Grund wagen wir in diesem Workshop den Blick in die weitere Zukunft.

Welche Möglichkeiten, Aufgaben und Herausforderungen warten auf die **Revision im Jahre 2025**? Welche Prozesse müssen heute in Gang gesetzt werden, damit die Revision in 2025 noch relevant ist und im Sinne des Unternehmens agieren kann?

Inhalte:

- Die Revision als multi-optionaler Erfahrungsraum
- **Gaming und Gamification** in der Revisionsarbeit
- Die Automatisierung der Revisionsabteilung
- Der **Arbeitsplatz des Revisors** der Zukunft
- Die Verschmelzung von **Prüfung und Bericht**
- Neue Formen der **Kommunikation** im Kontext der Digitalisierung

In diesem Workshop entwickeln wir keine Science-Fiction. Vielmehr werden aktuelle Themen, Prüfmodelle, Strukturen und Ressourcen weiter in die Zukunft gedacht. Auf Basis der gewonnenen Erkenntnisse definieren wir dann konkrete Schritte für die Weiterentwicklung der Revisionsarbeit.

Auf dem Weg in die Revision 4.0 – Arbeiten mit dem ARC-Digitalisierungsindex

Zielsetzung:

Die digitale Transformation macht auch vor der Revision nicht halt. Um den neuen Aufgaben gewachsen zu sein, wird der Einsatz neuer **digitaler Technologien**, aber auch ein fundiertes diesbezügliches Know How notwendig sein.

Doch wie kommt man als Revision nach Digitalien?

Auf Basis unserer langjährigen Erfahrung im Bereich der Digitalisierung der Revisionsarbeit haben wir den **ARC-Digitalisierungsindex** entwickelt. Weiterführende Basis hierfür ist das bekannte **TFK-Modell**. Dieses methodische Modell unterscheidet zwischen den Bereichen Technologie, Funktion sowie Kultur und wird um weitere Analyseebenen erweitert.

Inhalte:

- Welchen Einfluss hat die Digitalisierung auf die Revisionsarbeit?
- Wie sieht der **Arbeitsplatz des Revisors** in der Zukunft aus?
- Das **TFK-Modell** im Kontext der digitalen Revisionsarbeit
- Welche Ressourcen und welche Struktur benötigt die **Revisionsabteilung 4.0**?
- Wie entsteht ein individueller **Digitalisierungsindex**?
- Wie kann ich den Digitalisierungsindex für die Weiterentwicklung meiner Revisionsabteilung nutzen?

In diesem Workshop lernen sie die Funktionen und die Struktur des **ARC-Digitalisierungsindexes** kennen. Sie entwickeln zudem eine erste Analysematrix für die Anwendung des Index für Ihre Revisionsarbeit.

Workshops

Wie sag ich es meinem Vorstand? – der Prüfbericht im Kontext der digitalen Transformation

Zielsetzung:

Im Kontext der digitalen Transformation müssen nicht nur die Prüfmethoden, sondern auch die Formen der Prüfberichte überarbeitet werden. Die Digitalisierung ist eine Querschnitts-funktion eines Unternehmens und hat somit Einfluss auf alle Unternehmensbereiche.
Die Revision muss deshalb langfristig viel breiter in das Unternehmen hineinwirken. Gleichzeitig entstehen in viel kürzeren Zeiträumen neue und zugleich umfassende Prüfungsergebnisse. Aus diesen Gründen müssen sich auch die Formen und Inhalte der Prüfberichte verändern.
In diesem Workshop erfahren Sie, welchen Einfluss die digitale Transformation auf zukünftige **Prüfberichte** hat, und wie durch die Digitalisierung neue Formen der Vermittlung der **Prüfungsergebnisse** ermöglicht werden.

Inhalte:

- Der Prüfbericht als Hilfsmittel für Unternehmensentscheidungen
- Welche Prüfungsergebnisse lassen sich wie kommunizieren?
- Was bedeuten **Ziel- und Feedbacksysteme** für die Kommunikation der Revision?
- Wie übersetze ich Prüfungsergebnisse so, dass sie von allen verstanden werden?
- **Continuous Auditing** – Continuous Communication
- Prüfen-Berichten-Prüfen – der digital analoge Kommunikationskreislauf für die Revisionsarbeit
- Neue Kommunikationsstrategien für die Interne Revision
- **Digital Audit Marketing**
- Neue Formen der internen Kommunikation
- Simulation und **Visualisierung** von Prüfergebnissen

Der Digitalisierungsatlas für die Revisionsarbeit – Teil 1

Zielsetzung:

Die Digitalisierung ändert alles - auch die Arbeit der Revision. Auf Basis unserer langjährigen Erfahrung in der Beratung und Begleitung von Revisionsabteilungen im Kontext der digitalen Transformation haben wir den **Digitalisierungsatlas** für die Revisionsarbeit entwickelt. In diesem ersten Teil geht es um die Frage: "*Was muss geprüft werden – und warum?*".

Im Rahmen des **Workshops** beschäftigen wir uns mit allen zu prüfenden Themengebieten im Kontext der Digitalisierung. Auf Basis einer umfassenden Übersicht aller **digital-analogen Prüfthemen** werden die Teilnehmer ausarbeiten, welche Themen für Ihr Unternehmen wann und aus welchen Gründen relevant werden könnte. Diese Analyse bietet dann einen guten Startpunkt für die weitere Planung von Prüfstrategien.

Inhalte:

- Was bedeutet die digitale Transformation für Unternehmen?
- Was sind direkte und indirekte Risiken?
- Chancen nutzen – Risiken vermeiden
- Social Media Risk
- Social Engineering
- Digitale Strategien und ihre Audits
- Digital Risk
- IT Risk
- Data Risk
- Reputational Risk
- Digital Employers Risk
- Datenschutz
- Digital FRAUD

Der Digitalisierungsatlas für die Revisionsarbeit – Teil 2

Zielsetzung:

Dies ist der zweite Teil des Workshops über den Digitalisierungsatlas. Während wir uns im ersten Teil mit der Frage „Was muss geprüft werden – und warum?" beschäftigt haben, geht es nun um das **Wie**.

Unser Digitalisierungsatlas umfasst nicht nur die verschie-denen Digitalisierungsthemen, sondern auch deren Schnittstellen und Abhängigkeiten.

Im Rahmen dieses **Workshops** beschäftigen wir uns mit den Abhängigkeiten der digital-analogen Themen untereinander und den damit verbundenen **multi-optionalen Prüfstrategien**. Ziel ist die Entwicklung eines umfassenden Revisionsansatzes im Kontext der Digitalisierung. Auf diesem Weg entsteht ein individueller Revisionsatlas für Ihr Unternehmen.

Inhalte:

- **IT-Audits**
- **Digital Leadership**
- Next Level Audit-Design
- Daten-Analyse
- Kontextbasiertes Managementaudit
- Plattform Management Audit
- **Digital Lean Management**
- **Game Thinking**
- Continuous Digital Audit Processing
- **Revision als multioptionaler Erfahrungsraum**
- **Roadmap digital Revision**

Besuchen Sie uns im neuen **digitalen ARC TrainigsCenter** in Frankfurt auf der Zeil.

Mehr Information & Anmeldung: www.Audit-Research-Center.com

Workshops

Der digitale Stresstest – Prüfungskonzept für die Digitalisierung

Anwendung des digitalen Stresstest als Erweiterung vorhandener digital-analoger Prüfstrategien

Zielsetzung:

In den letzten Jahren hat sich unsere Medien- und Kommunikationswelt nachhaltig verändert. Themen wie Social Media, Gamification, Mobile Internet, Big Data, Augmented Reality, SEO SIO etc. haben einen umfassenden Einfluss auf alle Bereiche eines Unternehmens und werden deshalb zu einem wichtigen Thema der Revisionsarbeit.
Betrachtet man das Thema genauer, so erkennt man sehr schnell, dass herkömmliche Revisionsvorgehensweisen nur begrenzt ausreichen, um den Wandel der Digitalisierung zu prüfen. Zahlreiche Risiken werden aktuell nicht identifiziert und können deshalb auch nicht bewertet werden. Aus diesem Grund hat das Innovationslabor „Digitale Revision“ des ARC-Institute den digitalen Stresstest entwickelt.

> *Es handelt sich dabei um eine Kombination aus klassischen Prüfverfahren und Simulationsmodellen, mit denen die Besonderheiten der digitalen Risiken berücksichtigt werden können. Dieses Modell ist kompatibel zu vorhandenen Audits und Prüfstrategien.*

Im Verlauf des Workshops lernen die Teilnehmer die Besonderheiten der digitalen Risiken im Kontext einer **digital-analogen Unternehmensstrategie** kennen. Daran anschließend, wird das Konzept des digitalen Stresstests inkl. ausgesuchter Fallbeispiele erörtert. Abschließend wird auf die Anbindung des Stresstests in die jeweiligen Prüfverfahren eingegangen.

Inhaltliche Bausteine:

- Welche besonderen Risiken ergeben sich aus der digitalen Herausforderung für Unternehmen?
- Einstieg in das TFK Modell – ein neues Mindset für die digitale Revisionsarbeit
- Wo liegen die Grenzen vorhandener Prüfstrategien im Kontext der Identifikation und Bewertung der Risiken?
- Wie können die vorhandenen Prüfstrategien durch weitere Ansätze verbessert werden?
- Einführung in den digitalen Stresstest
- Punktuelle und umfassende Prüfungsfragen und -Tests
- Planung und Umsetzung des Stresstests inkl. Evaluation
- Nutzung der Ergebnisse des Prüfungsleitfaden und -Testergebnisse
- Einbindung der Ergebnisse in vorhandene Prüfverfahren
- Gemeinsames Fazit & Road Map zur Umsetzung

Social Media

Zielsetzung:

Im Kontext der Digitalisierung ist der Bereich Social Media zu einem der wichtigsten und zugleich am meisten vernachlässigten Risiko-Thema für Unternehmen geworden. Zum einen ergeben sich aus dem Thema eine Vielzahl an Chancen und Risiken und zum anderen wird dieses Thema mehr und mehr zu einem Querschnittsthema für alle digitalen Risiken wie z.B. Social Engineering. In vielen Unternehmen gab es bereits Social Media-Prüfungen. Das Team des Innovationslabors „Digitale Revision“ des ARC-Institutes hat eine große Zahl solcher Prüfungen analysiert. Das Ergebnis zeigt, dass in den meisten Unternehmen noch immer ein viel zu geringes Verständnis für das Thema und eine damit verbundene Risiko- und Prüfstrategie vorhanden ist. Aus diesem Grund haben wir diesen Workshop entwickelt, der sich mit allen Facetten des Themas Social Media als Prüfthema auseinandersetzt. Im Rahmen dieses Workshops werden Sie auch die ARC-Social-Media-Prüfmatrix kennenlernen.

Inhaltliche Bausteine:

- Welche Entwicklung haben soziale Medien in den letzten Jahren genommen?
- Welche Bedeutung haben soziale Medien für den Unternehmenserfolg?
- Welche Unternehmensstrukturen verhindern einen erfolgreichen Umgang mit Social Media?
- Risikofaktor „Social Media Guidelines“ – warum sie nicht funktionieren und was das für die Revisionsarbeit bedeutet
- Digital-Social-Leadership
- Die ARC-Social-Media-Prüfmatrix

Besuchen Sie uns im neuen
digitalen ARC TrainigsCenter in Frankfurt auf der Zeil.

Workshops

„Die waren aber so nett und hilfsbereit“ – Social Engineering aus Sicht der Revision

Zielsetzung:

Ein immer relevanter gewordenes Thema ist Social Engineering. Dabei handelt es sich um neue strategische Angriffe auf Unternehmen z.B. mit dem Ziel des Diebstahls von Daten oder der Durchführung von Sabotageaktivitäten. Das Ziel des Angriffs ist aber nicht die digitale Infrastruktur, sondern der einzelne Mitarbeiter.
Der Abwehr derartiger Angriffe kommt in der Zukunft eine besondere Bedeutung zu. Dieser Prozess ist deshalb so kompliziert, weil es primär um Kommunikation zwischen Menschen geht. Es geht also um menschliche Verhaltensmuster im Kontext digital-analoger Lebensrealitäten, die sich der Kontrolle der Unternehmen größtenteils entziehen. Wir benötigen dagegen eine völlig neue, umfassende und flexible Abwehrstrategie.

In diesem Workshop werden wir einen Angriff im Bereich Social Engineering simulieren. Sie werden alle Elemente eines solchen Angriffs als eigene Erfahrung kennenlernen. Parallel dazu werden Sie verschiedene Abwehrstrategien und die damit verbundenen Prüfansätze kennenlernen.

Inhaltliche Bausteine:

- Was bedeutet Social Engineering?
- Social Engineering im Kontext digital-analoger Lebensrealitäten
- Welche Risiken ergeben sich durch Social Engineering?
- Wie kann die Revision diese Risiken feststellen und bewerten?
- Wo liegen die juristischen Problemstellungen? Stichwort: Datenschutz
- Wie können Mitarbeiter nachhaltig sensibilisiert werden?
- Wie können Managementprozesse aussehen, die Social Engineering verhindern?
- Gemeinsames Fazit & Road Map zur Umsetzung

Planspiel „digitale Revision“

Zielsetzung:

Im Rahmen der Arbeit des **Innovationslabors „Digitale Revision“** werden auch neue Workshop- und Vermittlungsformate entwickelt. Auf Basis unserer langjährigen Erfahrung in der Beratung und Begleitung von Revisionen im Kontext der Digitalisierung haben wir das Planspiel „digitale Revision“ entwickelt. Wir haben Prüfthemen, Prüfstrategien und die damit verbundenen Managementprozesse analysiert und daraus eine „**playfull experience**“ gemacht. Im Rahmen dieses Workshops simulieren wir verschiedene **Prüf- und Risikoszenarien** sowie **Transformationsprozesse**. Gemeinsam werden sie auf spielerischem Weg neue Formen der Revisionsarbeit kennenlernen.

Dieser Ansatz eignet sich auch in Kombination mit den von uns angebotenen **Serious Business Games**.

Als **Inhouse-Veranstaltung** können wir zudem ein auf Ihr Unternehmen **angepasstes Planspiel** entwickeln und umsetzen.

Mehr Information & Anmeldung: www.Audit-Research-Center.com

Workshops

Fit für IT-Audit

– Fit for General IT-Audit Controls inkl. Robot Process Automation –

Zielsetzung:

Fokus: Die Fachrevisoren fit machen für General IT-Audit Controls, so dass die Fachrevisoren prozessorientiert Kernaspekte direkt mitprüfen können. Das zweitägige Revisionstraining vermittelt die Risiken beim Einsatz von innovativen IT-Technologien wie z.B. Blockhain, Smart Contracts, Robotic Process Automation oder künstliche Intelligenz. Das Training zeigt auf, wie diese Technologien bzw. deren Risiken durch die klassischen IT-Prüfungsthemen eines Fachrevisors abgedeckt werden und welche zusätzlichen Fragestellungen sich für ein Unternehmen ergeben. Die entsprechenden Risiken werden auch exemplarisch im Kontext der IT-Bankenregulierung und der Verwendung von COBIT betrachtet. Jeder Themenblock der klassischen IT-Prüfungsthemen endet mit einer Sammlung von IT-Prüfungsfragen, die dem Fachrevisor in späteren Prüfungen als Prüfungsleitfaden dienen kann.

Insgesamt werden für Fachrevisoren die wesentlichen IT-Risikogrundlagen zur Verfügung gestellt, so dass ein Fachrevisor bei der Prüfung der Geschäftsprozesse in der Lage ist selbstständig Prüfungsschritte durchzuführen. Auf Basis langjähriger Prüfungserfahrung in Joint-Audits werden IT-Prüfungsfragen behandelt, die ein Fachrevisor selbstständig verantworten kann, d.h. ohne spezielles und tiefes IT-Know-How.

Inhaltliche Bausteine:

- Architekturmodell – Geschäftsprozesse und dazugehörige Anwendungen
- **Three-Lines-of-Defense** – Steuerungs- und Betriebsmodell im IT-Betriebsumfeld
- Registrierung und Klassifizierung von Anwendungen in einem Inventarsystem
- Definition der Verantwortlichkeiten (fachlich, technisch, betrieblich)
- IT-Sicherheit und Behandlung der Schutzziele Verfügbarkeit, Vertraulichkeit und Integrität
- Risiken im Umfeld neuer Technologien und Innovationen
    - **Blockchain**
    - **Smart Contracts**
    - **Robotic Process Automation (RPA)**
    - **Künstliche Intelligenz**
- Identitäts- und Berechtigungsmanagement Verantwortlichkeiten für technische Robot Process Automation (RPA) User
- Software Engineering – Code Reviews, RPA Algorithmen
- Anforderungsmanagement – Fachkonzepte als Basis für
- Änderungen und fachliche Abnahmetests bei RPA
- Änderungs- und Freigabeverfahren bei neuen Anwendungs-Versionen
- Berechtigungs-Management
- Outsourcing und Lieferanten-Management
- Individuelle Datenverarbeitung (z.B. Access-Datenbanken und Excel)
- IIA Global Technology Audit Guides, u.a. General Control Deficiency Assessment

Besuchen Sie uns im neuen
digitalen ARC TrainigsCenter in Frankfurt auf der Zeil.

Workshops

Revision 4.0 | Digital und motiviert mitarbeiten

– Strategische Weiterentwicklung der Mitarbeiter und ein neues Abteilungs-kulturverständnis im Kontext der Digitalisierung –

Zielsetzung:

Für jede Interne Revision ist die Digitalisierung mit grundlegenden Veränderungsprozessen verbunden. Die Hürden liegen nicht in den Technologien. Schon heute sind die Werkzeuge für flexible Zusammenarbeit und Kommunikation am Arbeitsplatz der Zukunft vorhanden. Die Herausforderung ist es, einen geeigneten Veränderungsprozess bei den Mitarbeitern einzuleiten und die passenden Organisationsformen zu finden, um diese Technologien erfolgreich zu implementieren. Hier gibt es mehrere Faktoren, die zum Gelingen einer Revision 4.0 Digitalisierungsstrategie beitragen können.

Die Ergebnisse der europäischen Revisionskonferenz ECIIA in Madrid haben es deutlich gezeigt, die digitale Transformation in der Internen Revision besteht aus zwei Handlungssträngen. Zum einen die handwerklich anspruchsvolle, jedoch insgesamt einfachere Herausforderung der Technologisierung. Zum anderen die größere Herausforderung von zahlreichen Revisionsleitern in der Praxis genannt und an Umsetzungsbeispielen gezeigt: die Mitarbeiter in geeigneter Weise auf den Kultur- und Verhaltenswandel vorzubereiten und idealerweise mit einzubeziehen.

Die Denk- und Vorgehensmuster verändern sich mit der Digitalisierung maßgeblich. Modernes Arbeiten wird nicht durch neue Technologien erreicht, sondern durch Wissen, wie man diese Technologien in einer neuen Verhaltenskultur optimal einsetzt. Daher ist es wichtig diese digitale Transformation aktiv zu gestalten. Der Arbeitsplatz des Revisors ändert sich massiv. Es entstehen völlig neue Aufgabenstellungen.

Wie müssen Revisionsabteilungen zukünftig strukturiert sein? Welches Know How benötigt der Revisor von morgen? Welches Mindset wird benötigt, um als Revisionsabteilung die Unternehmensleitung umfassend zu informieren und zu beraten? Wie wird man zum Revisor 4.0?

Die Digitalisierung erweitert die Potenziale der team- und abteilungsübergreifenden Zusammenarbeit. Die eigentliche Herausforderung dabei ist es, die Menschen zu integrieren und auf diesem Weg mitzunehmen. Das Audit Research Center zeigt Ihnen erfolgreiche Beispiele bei der Gestaltung dieser revisionskulturellen Veränderungsprozesse. Diese Veränderung ist die Grundvoraussetzung für eine geeignete Nutzung moderner digitaler Werkzeuge.

Inhaltliche Bausteine:

- Der digitale Revisor – das unbekannte (Un-)Wesen?
- Was bedeutet „Digitalisierung“?
- Was bedeutet „**digitale Transformation**“?
- Wie ändert sich der Arbeitsplatz des Revisors durch die digitale Transformation
- Welches Auswirkungen hat die digitale Transformation auf das Verhalten meiner Mitarbeiter und die Teamkultur?
- Wie transformiert man eine Revisionsabteilung erfolgreich?
- Wie kann der Technologie-Wandel im Einklang mit einer zielführenden Personalentwicklung gestaltet werden?
- **Revision 4.0** – Revision anders gedacht
- Welches Know How benötigt der Revisor der Zukunft?
- Zwischen rechtlichen Vorgaben und unternehmerischen Notwendigkeiten – wie kann Revision den digital-analogen Spagat schaffen?
- Best-Practice Umsetzungsbeispiele
- Darstellung von erfolgreichen und nicht erfolgreichen Meilensteinen & Vorgehensweisen
- Anleitung für den revisions-individuellen Mitarbeiter Transformationsprozess
- Gemeinsames Fazit & Road Map zur Umsetzung

Mehr Information & Anmeldung: www.Audit-Research-Center.com

Workshops

Workplace of the Future – Internal Audit is changing

– Gestaltung eines optimalen Arbeitsumfeldes und Infrastruktur in der Internen Revision –

Zielsetzung:

Ändert sich die Arbeitswelt, muss sich auch der Arbeitsplatz im Einklang mit dem Arbeitsprozessfluss ändern. Der Revisionsarbeitsplatz der Zukunft ist digital und vernetzt. Dabei sind die Ansprüche in der Revisionspraxis bereits hoch. Denn die Digitalisierung ermöglicht und fordert zugleich von den Internen Revisionen Arbeitsplätze mit maximalen Kommunikations- und Zugriffsmöglichkeiten auf Wissen und Daten ohne Restriktionen. Das Arbeitsumfeld soll flexible Raumkonzepte enthalten, um die verschiedenen Phasen der Revisionsprüfung ideal zu unterstützen.

Hierbei spielen Medien wie Augmented Reality, u.a. Microsoft Hololens, multimediale Präsentationsschichten in Form von Live Dashboards und Sprachassistentin für Datenanalysen eine wichtige Rolle. Arbeitsstandorte und Arbeitszeiten werden flexibilisiert, um möglichst optimales Umfeld auch unter Work-Live-Gesichtspunkten zu schaffen.

In diesem Transformations-Workshop zeigen wir unterschiedliche Best-Practices, die bereits in der Arbeitswelt existieren sowie Ergebnisse aus unterschiedlichen Audit Innovation Workshops mit Internen Revisionen aus Europa. Damit Sie vorausschauend Ihre Mitarbeiter sowie Ihre Infrastruktur erfolgreich entwickeln können, stellen wir Ihnen als Audit Research Center, Impulsgeber einerseits erfolgreiche Gestaltungsmöglichkeiten vor. Andererseits kombinieren wir diesen methodischen Input mit einem Design-Thinking Prozess, um mit der Workshop Gruppe neue innovative und individuelle Entwicklungskonzepte für Ihre Interne Revision zu erarbeiten.

Design Thinking ist ein strukturierter Prozess, um Innovationen zu entwickeln und Probleme zu lösen. Die Herangehensweise wurde ursprünglich an der Stanford University entwickelt und ist für zahlreiche Unternehmen heute die Grundlage zur Erarbeitung von Innovationskonzepten sowie neuen Dienstleistungen, Produkten oder Geschäftsfeldern.

Als Teilnehmer lernen Sie Methoden kennen, um selbst sowie mit Ihren Revisionsteams innovativer an herausfordernden Themenstellungen zu arbeiten. Die hier gewählten Design Thinking Methoden fokussieren wir auf die Themenstellung „Revisionsarbeitsplatz der Zukunft“. Hiermit fördern wir auch die Entwicklung von Lösungsansätzen out-of-the-box. Insgesamt gilt es bei der Entwicklung von innovativen Lösungen die Balance zwischen den drei Kernfaktoren zu halten: 1) Unbewusster Bedarf, 2) Machbarkeit und 3) Wirtschaftlichkeit. Der Workshop setzt sich zusammen aus den Phasen des Design Thinking Prozesses:

Inhaltliche Bausteine:

- Auftakt: Umfeldanalyse – Revisionsentwicklungen – Technologie – Unternehmenswachstumsmodelle
- Die Interne Revision im Prozessfluss
- Neue Arbeitstechnologien erleben – u.a. **Microsoft Hololens live** ausprobieren
- Best-Practices und die wichtigsten nutzbaren Ergebnisse aus Research Workplace of the Future
- Flexibilität, Kollaboration und Konnektivität am Revisionsarbeitsplatz
- Design-Thinking: Ist-Situation und Kern-Fragestellungen sowie Themenfeld Abgrenzungen
- Welche Geschichte erzählt Ihre Interne Revision dem Vorstand oder Verwaltungsrat, wenn es um den Arbeitsplatz der Zukunft geht? Erprobte Analysen und Charakterisierungen mit Hilfe des sogenannten Story-Telling
- Bedarfstrukturanalyse mit Hilfe von Design Thinking Templates
- Ideengestaltung und Bewertung
- Prototyping, Integration und Maßnahmenplan
- Ergebnisse für eine Weg-Ziel-Strategie
- Gemeinsames Fazit Arbeitsplatz-Transformation im digitalen Zeitalter & Road Map zur Umsetzung

Mehr Information & Anmeldung: www.Audit-Research-Center.com

Workshops

Zukunft Interne Revision | Werkstatt Metakompetenzen erfolgreich ausprägen

– Digitalisierung aktiv gestalten mit Hilfe von Metakompetenzen –

Zielsetzung:

Mit der Zunahme an Komplexität und Dynamik der Unternehmensrahmenbedingungen werden Fortschreibungen aus der Vergangenheit als Revisionsentwicklungsgrundlage untauglich. Organisatorische Routinen behindern notwendige Ziel-Entscheidungen und eingefahrene Revisionsprozesse führen zu unproduktiver Trägheit. Die Digitalisierung verändert mit enormer Wucht nahezu alle Lebensbereiche. Konsekutiv lösen diese radikalen Umwälzungsprozesse eine unabsehbare Weiterentwicklung der Geschäftsmodelle von Unternehmen aus. Deren Erfolg hängt zunehmend von ihrer digitalen Fitness ab sowie von einer ganzheitlichen Transformation der Strategie in Kongruenz zu ihrer Unternehmenskultur und Prozessarchitektur.

Zukünftig erfolgreiche Unternehmen definieren sich nicht mehr ausschließlich über ein Produkt oder eine Marke. Sie bieten Gesamtsysteme aus Produkten, Dienstleistungen und Vernetzungsmöglichkeiten an, in denen unterschiedliche Leistungsbereiche serviceorientiert in einem Kunden Ökoumfeld miteinander verknüpft sind. In dieser Wirtschaft integrierter Services haben die Unternehmen Erfolg, die die Fähigkeiten unterschiedlicher Dienstleister und Produzenten optimal miteinander und mit den Bedürfnissen der Kunden verbinden, die eine hohe Innovationsgeschwindigkeit besitzen, die ihre Prozesse, bestmöglich, intelligent automatisieren und die das Sammeln, Analysieren, Verarbeiten und Vertreiben von Daten zu ihrem Geschäftsmodell erheben.

Die Herausforderungen der aktuellen volatilen Umwelt können Revisionsmanager nur dann bewältigen, wenn sie eine strategische Weiterentwicklung von Metakompetenzen ihrer Revisionsmitarbeiter erreichen. Grundlage dafür ist die Feststellung, dass Menschen in der Revision respektive in Unternehmen eine wertvolle Ressource sind, ein Erfolgspotenzial, das ausgebaut, gepflegt und genutzt werden muss. Oftmals haben sich Revisoren in der Vergangenheit über Fachkompetenz definiert. Doch die Halbwertszeit dieses Wissens ist empirisch gesehen durchschnittlich maximal 18 Monate in der Zeit der Digitalisierung. Um in Zukunft erfolgreich zu sein, ist es notwendig methodische Metakompetenzen bei den Revisionsmitarbeiter zu stärken und zu entwickeln. Damit ist es möglich auf volatile Umwelt- und Geschäftsmodellveränderungen in den Revisionsprüfungen flexibel zu reagieren und erfolgreich Audit Assurance zu erbringen.

Agilität in Unternehmen und im Management wird in der Praxis mit Reaktionsschnelligkeit, Anpassungsfähigkeit, Kundenzentrierung, offenen Selbstverständnis und Reflektionsfähigkeit assoziiert. Hier wird darunter die Reaktionskompetenz von Internen Revisionen in volatilen Unternehmenskontexten verstanden. Zwei Metakompetenzen sind hierfür ausschlaggebend: die Technik des Perspektivenkompasses und die Fähigkeit zum agilen Umschaltspiel.

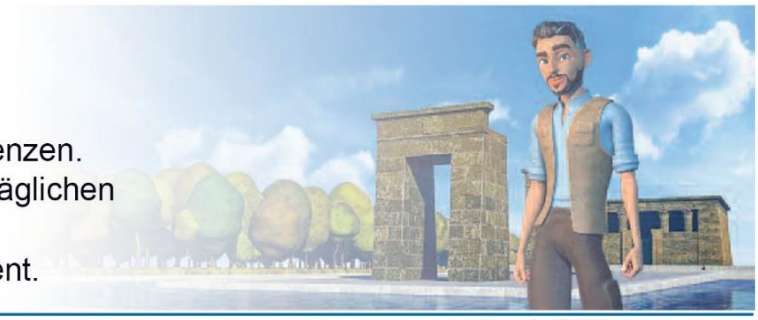
Inhaltliche Bausteine:

- Auftakt: **VUKA Umwelt** und die Einflüsse auf die Interne Revision
- **Metakompetenzen** der Schlüssel zur Agilität und Zukunftsfähigkeit
- Die Technik des Revisions-Perspektivenkompasses
- Die Fähigkeit zum agilen Umschaltspiel
- Training Metakompetenzen ausprägen Use Case 1 – **Robotic Process Automation**
- Training Metakompetenzen ausprägen Use Case 2 – **Analytische Fähigkeiten** stärken
- Kundenzentriertes Agieren als Handlungsprimat für die Zielsetzung der Revisionsprüfungen
- Training Metakompetenzen ausprägen Use Case 3 – Erinnerungsvermögen und Vernetzung stärken
- Training Metakompetenzen ausprägen Use Case 4 – Predictive Analytics – vorausschauendes Denken fördern
- Revisionsmanagement neu gedacht
- Got a goal, get a plan – Aufbau einer Umsetzungs-Road-Map
- Gemeinsames Fazit & Ausblick

Mehr Information & Anmeldung: www.Audit-Research-Center.com

Serious Business Games

Erfolgreiche Interne Revision



Triskelion [18 CPE]

- Steigern Sie Ihre eigene Produktivität.
- Optimieren Sie Ihre Entscheidungskompetenzen.
- Verbessern Sie Ihre Prioritätensetzung im täglichen Doing und operativen Prüfungen.
- Erfolgreiches Zeit- und Prüfungsmanagement.

ADA und MARS

Revisionsmethodik schnell und effektiv erlernen. ADA und MARS sind variable Audit Serious Business Games. Aktuelle Trainings:

- Training 1: Prüfung EU-Datenschutz [8 CPE]
- Training 2: Process- & Performance Audit Techniken [16 CPE]
- Training 3: RevisionsQuer-Einsteiger | Operational Audit Tool Set [16 CPE]

MERCHANTS [14 CPE]

- Effektives und praktisches Erlernen von Verhandlungskompetenzen, Moderation und Konflikt-Lösungsstrategien.
- Verbessern Sie Ihre lösungsorientiere Prüfungsvorgehensweise. Unterstützen Sie Ihre Mitarbeiter für optimale Revisionsabschlussgespräche und erfolgreiche Prüfungsinterviews.

PACIFIC [12 CPE]

- Effektives, praktisches Erlernen von Audit Leadership-Kompetenzen
- Erfolgreiches Prüfungsmanagement, Verbesserung der Koordinations- und Motivationskompetenzen bei Prüfungsleitern.
- Effektives Führen von Teams und gezieltes Erlernen von High-Performance-Team Eigenschaften.

2100 [10 CPE]

- Revisionsprüfung mit Blick vom Kunden aus | Effektives und praktisches Erlernen von kundenzentrierten Prozessen
- Managen Sie 27 interaktive Prozess-Simulationen und verbessern Sie dabei Ihr Koordinationsverhalten und Ihre persönliche Produktivität.
- Optimieren Sie Ihr Revisions-Know-how auf der Basis kundenorientierter Prozessausrichtung.

Smart Learning in a World of Digital Transformation - Erfolgreiche Mitarbeiterentwicklung

Direkte Anwendungsmöglichkeiten bei Ihnen im Revisionsteam:

- Trainieren Sie mit den vorhandenen Serious Business Games zu einem disruptiven Trainingspreis.
- Entwickeln Sie mit uns ein individuelles Audit Business Game für Ihr Team und beschleunigen Sie für alle Neu-Einsteiger Ihrer Revision den Weg zur Produktivität.
- Erleben Sie ein faszinierendes Revisions-Mitarbeiter-Event bei einer Live-Audit-Game-Convention.